

Directeur du Pôle Enfance

(H/F)

Dans le cadre de la finalisation de son projet de redressement, l'Association de Valloires recherche pour son Pôle Enfance un directeur (H/F)

L'Association est établie à ARGOULES dans le département de la Somme (Hauts-de France). Elle porte trois grandes activités : un Pôle Enfance, un Pôle Domicile, un Service Culturel.

Après avoir traversé une période complexe, elle termine actuellement deux années de redressement qui ont vu se renouveler le dynamisme du Conseil d'administration, et émerger des projets nouveaux étendant ses autorisations tant dans l'Enfance que dans le Domicile des personnes âgées, et l'innovation culturelle. Elle recherche désormais un nouveau souffle sur le Pôle Enfance, pour en parachever la structuration organisationnelle, et en poursuivre l'innovation dans la prise en charge marquée par un décloisonnement affirmé entre protection de l'enfance et handicap.

Le Pôle Enfance recouvre en effet une palette complète de prises en charge :

- Un dispositif ITEP accompagnant 65 enfants
 - Accueil de nuit : 39 places
 - Accueil de jour : 16 places
 - Ambulatoire : 10 places
- Une MECS prenant en charge 102 enfants
 - Hébergement (urgence et accueil permanent) : 78 places
 - Un Pôle de Soutien à la parentalité : visite médiatisée 20 situations
 - Un service de Placement à Domicile : 24 places

Ces prises en charge s'effectuent sur un site historique de 14ha, ainsi que sur plusieurs sites distants (Plessiel, Abbeville).

Description du poste :

Sous l'autorité d'un Conseil d'administration, la mission du Directeur est de diriger le Pôle Enfance en en parachevant la cohésion, et en cohérence avec les autres activités de l'association.

- Votre première préoccupation est de placer l'enfant accueilli au centre du projet d'établissement.
- Vous êtes garant de la dynamique initiée notamment dans la mise en place d'actions éducatives, sanitaires, pédagogiques et culturelles dans les établissements.
- Vous cherchez à diffuser aux équipes l'objectif d'une prestation de qualité pour accueillir au mieux les enfants qui nous sont confiés.
- Avec les équipes, vous harmonisez les pratiques, les outils et les méthodes.

- Vous mutualisez les moyens, développez les partenariats et représentez également vos établissements si nécessaire tant en interne (Comité de Direction) qu'en externe (Institutions publiques : ARS-Département, Familles, tutelles, réseau, autres associations).
- Vous imprimez un rythme et un souffle nouveau en étant stratégique, opérationnel et en animant vos équipes avec bienveillance.
- Vous mettez en œuvre les orientations définies par l'Association, dont en axe prioritaire le développement de dispositifs d'inclusion renforcée, ainsi que de propositions nouvelles.

Profil recherché :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 1 ou équivalent (CAFDES ou DESS/Master 2)

Vous avez une expérience d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires médico-sociales et sanitaires ainsi qu'une bonne connaissance des dispositifs de la loi 2002-2, de la protection de l'enfance et de la construction d'un CPOM.

De plus, vous justifiez d'une expérience réussie de management (Directeur de multi-sites, Directeurs de pôle) d'accompagnement d'équipe de cadres et de gestion de projets.

Vous maîtrisez les procédures administratives et financières d'un établissement médico-social.

Une expérience de 5 ans et plus au sein d'un DITEP, MECS, IME ou d'une structure accueillant des enfants et adolescents en difficulté est souhaitée.

Au-delà des connaissances et compétences, nous recherchons aussi une personnalité. Vous savez être à l'écoute des collaborateurs, des personnes en difficulté et vous avez la hauteur de vue nécessaire pour les mobiliser vers un projet commun.

D'un relationnel fluide, vous avez le goût du dialogue et savez prendre en compte l'avis de vos collaborateurs.

Leadership, ouverture d'esprit, diplomatie, disponibilité, fédérateur, le goût pour le travail d'équipe et le sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Rémunération

Selon ancienneté et diplôme, avec application de la Convention de 1966.

Date de démarrage

Prise de poste possible à compter de l'été 2022.

Processus de recrutement

Les candidatures (lettre de motivation, cv, références avec mention de contacts joignables) sont à adresser à recrutement@spqr-conseil.fr, à l'attention de Pierre-Vincent Guéret, mandataire de l'Association.